

# Sopimus lähipalvelujen tuottamisesta Turun työllisyysalueen Loimaan seudun toiminta-alueella

## 1. Sopijapuolet

Toiminta-alueella lähipalveluiden tuottamisesta vastaava kunta (jäljempänä 54-kunta)

Loimaan kaupunki  
1927453-8  
PL 9, 32201 Loimaa

Toiminta-alueeseen kuuluvat kunnat

Oripään kunta  
0135869-6  
Koulutie 2, 32500  
Oripää

Pöytyän kunta  
1929519-5  
Kehityksentie 6,  
21800 Kyrö

Auran kunta  
0132103-3  
Tuulentie 1, 21380  
Aura

Sopimuksen muihin sopijapuoliin kuin 54-kuntaan viitataan tässä sopimuksessa yhteisesti ”jäsenkunnat”. Kaikkiin sopimuksen sopijapuoliin yhdessä viitataan ilmaisulla ”sopijapuolet”.

## 2. Sopimuksen tausta ja tarkoitus

Sopijapuolet ovat solmineet yhteistoimintasopimuksen (Turun työllisyysalueen yhteistoimintasopimus), jossa on sovittu työvoimapalvelujen järjestämisestä annetussa laissa (380/2023, jäljempänä ”järjestämislaki”) tarkoitettujen julkisten työvoimapalvelujen järjestämisestä. Sopijapuolet ovat muodostaneet työvoimapalveluiden järjestämisen yhteistoiminta-alueen (jäljempänä ”työllisyysalue”). Työllisyysalueen kunnat järjestävät järjestämislain mukaiset työvoimapalvelut ja niihin liittyvät tehtävät kuntalain (410/2015) 8 §:n tarkoittamana yhteistoimintana niin sanotulla vastuukuntamallilla kuntalain 51 §:n mukaisesti.

Järjestämislaissa säädetään kuntien järjestämisvastuulle kuuluvista julkisista työvoimapalveluista ja niihin liittyvistä tehtävistä. Työvoimapalveluiden järjestämisestä vastuussa oleva kunta voi sopia työvoimaviranomaiselle kuuluvan toimivallan delegoimisesta työllisyysalueen jäsenkunnalle siten kuin kuntalain 54 §:ssä säädetään sopimuksesta viranomaistehtävän hoitamiseksi.

Turun työllisyysalueen toiminta-alueella (”toiminta-alue”) tarkoitetaan tässä sopimuksessa työllisyysalueen sisäistä jäsenkuntien muodostamaa aluetta, jossa kuntien lähipalveluja koskevaa toimivaltaa on delegoitu yhdelle kunnalle kuntalain 54 §: nojalla. Toiminta-alueella tuotetaan joko yhden tai useamman eri kunnan lähipalveluja. (jäljempänä 54-sopimus)

Tällä sopimuksella sovitaan Yhteistoiminta- ja 54-sopimusta täydentäen lakisääteisten lähipalveluja tuottavan 54-kunnan ja toiminta-alueen muiden jäsenkuntien välisestä suhteesta. Lisäksi tällä sopimuksella sovitaan aloittavien yrittäjien neuvonnasta toiminta-alueella. Muista palveluista tai yhteistyöstä sovitaan erillisellä sopimuksella.

### 3. Sopimuksen sisältö

Tähän sopimukseen sovelletaan soveltuvin osin Yhteistoiminta- ja 54-sopimuksen ehtoja. Mikäli tämän sopimuksen ehto on ristiriidassa Yhteistoiminta tai 54-sopimuksen kanssa, noudatetaan Yhteistoiminta- ja 54-sopimuksen ehtoa.

54-kunta tuottaa lakisääteisiä työvoimapalveluja lähipalveluna toiminta-alueen kuntien toiminta-alueella siltä osin, kun Turun työllisyysalueen vastuukunta Turun kaupunki on delegoinut kuntalain 54§ mukaisesti toimivallan 54-kunnan viranhaltijalle. 54-kunta sitoutuu tuottamaan palvelua delegointisopimuksen ja lainsäädännön mukaisesti sekä oman kuntansa että muiden toiminta-alueensa kuntien alueella.

54-kunta on sitoutunut siihen, että palvelujen tuottaminen 54-kunnan toimipaikassa alkaa 1.1.2025, jolloin toimipaikan toimitilat ja työskentelyvälineet ovat valmiina sekä henkilöstön virat perustettuina ja täytettyinä.

Tuotettavan lakisääteisen palvelun sisältö ja laajuus kuvataan 54-sopimuksessa.

Lakisääteisten 54-sopimuksessa kuvattujen palvelujen ohella 54-kunta tarjoaa aloittavien yritysten neuvonnan tällä sopimuksella toiminta-alueelle. Aloittavien yritysten neuvonta huomioidaan työnantajapalveluiden resursoinnissa.

### 4. Lähipalvelujen resursointi

54-kunta ja toiminta-alueen kunnat arvioivat yhteistyössä lähipalvelujen tarpeet ja toimipisteet. Lähipalveluihin kohdistettavissa olevien resurssien puitteissa ja kuultuaan toiminta-alueensa jäsenkuntia, 54-kunta tekee päätöksen henkilö-, toimipaikka ja muista tarpeellisista resursseista.

Jokaiseen jäsenkuntaan perustetaan palvelupiste, jonne tuodaan resurssien puitteissa tarkoituksenmukaiset lähipalvelut. Jokainen jäsenkunta vastaa oman palvelupisteen perustamisesta.

### 5. Kustannusjaon periaatteet ja laskutus

Toiminta-alueen kustannukset, jotka ovat aiheuttamisperusteisesti kohdennettavissa (esim. koulutukset, valmennukset) kunnittain, laskutetaan toteutuneiden kulujen mukaisesti.

Muut kustannukset (toimitilat-, laitteet yms.) laskutetaan kunnilta 54-sopimuksessa sovitun periaatteen mukaisesti. Tämä tarkoittaa kunnille palveluihin osoitettujen valtionosuuksien keskinäistä suhdetta sekä sen mukaista prosentuaalista maksuosuutta muodostuvista kustannuksista.

Yleishallintokuluina veloitetaan 8 % toiminta-alueen 54-kunnan työllisyyspalvelujen henkilöstön (henkilökunnan palkka ja sivukulut) kustannuksista. Summalla katetaan kuluja, joita ei voida kohdistaa aiheuttamisperiaatteen mukaisesti esim. palkanlaskentaa, arkistointia ym. Kustannukset jaetaan 54-sopimuksen jakoperiaatetta noudattaen kaikkien toiminta-alueen kuntien kesken.

Talousarviosta ja toimintasuunnitelmista poikkeavat kustannukset käsitellään yhteistyössä jäsenkuntien kanssa ja 54-kunnan normaalin talousarviokäytännön mukaisesti. Ellei erityistä syytä ole, niin yllättävät ja suunnitelmista poikkeavat kustannukset maksetaan lähtökohtaisesti yllä mainitun jakoperiaatteen mukaisin osuuksin.

Talousarvioesitys vuodelle 2025 liitetään tämän sopimuksen liitteeksi.

Jäsenkunnat voivat sopia yhdessä 54-kunnan kanssa työllisyysalueen asiakkaille hankittavien lisäpalveluiden hankinnasta. Erillisillä sopimuksilla voidaan myös sopia esimerkiksi kotoutumispalveluiden tai hankkeiden toteuttamisesta yhdessä.

Laskutuksen osalta noudatetaan 54-sopimuksen ehtoja. 54-kunta laskuttaa vastuukunnalta (Turun kaupunki) syntyneet kustannukset, joka laskuttaa ne puolestaan jäsenkunnilta osana muuta työllisyysalueen laskutusta.

Kukin jäsenkunta vastaa oman kuntansa palvelupisteen erillisistä kustannuksista (esim. tilakulut, tietoliikenneyhteydet).

## **6. Toiminta-alueen yhteistyö, toiminnan seuranta ja raportointi**

Toiminta-alueella pyritään avoimeen, läpinäkyvään ja laajaan vuorovaikutukseen ja yhteistyöhön. Yhteistyö mahdollistaa kustannustehokkaan ja vaikuttavan toiminnan. 54-kunta raportoi säännöllisesti jäsenkunnille työllisyyden kehityksestä alueella.

### **Toiminta-alueen työllisyydenhoidon neuvottelukunta**

Neuvottelukunnan kokoonpano:

- 2 poliittisesti valittua edustajaa/kunta (kukin kunta vastaa kokouspalkkioista ja matkakuluista omien edustajiensa osalta.)
- Toiminta-alueen johtoryhmä

54- kunta toimii koollekutsujana.

Neuvottelukunnan työskentelyyn voidaan yhdistää myös muita kuntia yhdessä koskettavia asioita kuten koulutus-, kotoutumispalvelu- ja yrityspalveluyhteistyö. Neuvottelukunnalla ei ole itsenäistä päätöksenteko-oikeutta.

### **Toiminta-alueen johtoryhmän kokous**

Toiminta-alueen johtoryhmä koostuu 54-kunnan kaupunginjohtajasta, kehittämisjohtajasta ja työllisyyspäälliköstä sekä jokaisen jäsenkunnan kunnanjohtajasta. Jäsenkunnat voivat halutessaan nimetä lisäksi toisen johtavan virkamiehen johtoryhmään.

Toiminta-alueen johtoryhmän kokouksissa käsitellään mm. toiminta-alueen työllisyyspalveluyksikön toimintaa ja taloutta säännöllisesti. Lisäksi kunnille toimitetaan talousraportit kaksi kertaa vuodessa. Toiminta-alueen johtoryhmän kokouksissa linjataan tulevan vuoden talousarvio ja toimintasuunnitelma sekä varmistetaan, että toiminta-alueen toiminta on linjassa suhteessa koko työllisyysalueen toimintaan.

### **Operatiivisen tason yhteistyö kuntien muihin palveluihin**

Kuntien osoittamat substanssiasiantuntijat (elinvoima-, työllisyys-, kotoasiantuntija) kokoontuvat säännöllisesti 54-kunnan koolle kutsumana.

### **Toiminta-alueen raportointi**

54-kunta raportoi oman toiminta-alueensa toiminnasta työllisyysalueelle 54-sopimuksen mukaisesti

### **7. Vahingonkorvaus**

Noudatetaan Yhteistoiminta- ja 54-sopimuksen ehtoja.

### **8. Erimielisyyksien ratkaiseminen**

Noudatetaan Yhteistoiminta- ja 54-sopimuksen ehtoja.

### **9. Sopimuksen muuttaminen**

Noudatetaan Yhteistoiminta- ja 54-sopimuksen ehtoja.

### **10. Yhteyshenkilöt**

Kukin sopijapuoli nimeää yhteyshenkilönsä, johon tähän sopimukseen liittyvissä asioissa tulee olla yhteydessä. Yhteyshenkilöt on määritelty liitteessä 1.

### **11. Sopimuksen voimassaolo ja päättäminen**

Sopimus tulee voimaan, kun se on allekirjoitettu kaikkien sopijapuolten toimesta, ja se on voimassa toistaiseksi. Sopimuksen irtisanomisaika on 12 kuukautta sen kalenterivuoden päättymisestä, jolloin irtisanomisilmoitus on annettu sopijapuolten tietoon kirjallisesti.

Jos sopimus irtisanotaan yhden lähipalveluja tuottavan jäsenkunnan osalta tai muun jäsenkunnan osalta, järjestämismvastuu tältä osin palautuu vastuukunnalle, jolla on järjestämismvastuunsa mukainen oikeus päättää lähipalvelujen tuottamistavasta.

Sopimuksen osapuolilla on lisäksi oikeus irtisanoa sopimus toisen osapuolen kanssa, mikäli se olennaisesti rikkoo sopimuksen ehtoja eikä korjaa menettelyään kohtuullisessa ajassa kirjallisen huomautuksen saatuaan. Lähipalveluja tuottava jäsenkunta sitoutuu tämän sopimuksen mukaisten velvoitteiden suorittamiseen irtisanomisajan päättymiseen saakka.

### **12. Muut ehdot**

Noudatetaan Yhteistoiminta- ja 54-sopimuksen ehtoja.

Tämä sopimus on laadittu 5 kappaleena. Yksi kappale kullekin osapuolelle sekä yksi kappale Turun kaupungille.

Allekirjoitukset

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ 2024

\_\_\_\_\_

Loimaan kaupunki

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ 2024

\_\_\_\_\_

Oripään kunta

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ 2024

\_\_\_\_\_

Auran kunta

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ 2024

\_\_\_\_\_

Pöytyän kunta

**Liite 1. Yhteyshenkilöt****Loimaa**

- Kehittämisjohtaja
- Työllisyyspäällikkö

**Aura**

- Kunnanjohtaja
- Hallintojohtaja

**Oripää**

- Kunnanjohtaja
- Sivistysjohtaja

**Pöytyä**

- Kunnanjohtaja
- Hallintojohtaja